

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE

Approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Trapani
n. 4 del 15/12/2025

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

TITOLO I – FINALITA', DEFINIZIONI E TIPOLOGIE

ART. 1 - FINALITA'

1. Il presente Regolamento è finalizzato ad armonizzare la disciplina relativa ai criteri per il conferimento degli incarichi, graduazione della retribuzione di posizione e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi di E.Q., ai sensi degli artt. 16 ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022.

COMPETENZE

1. Con il termine “Elevata Qualificazione” (di seguito E.Q.), per l'Ente corrispondente al Responsabile d'Area, s'intende un incarico che comporti, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di Unità Organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

TITOLO II – ISTITUZIONE, VARIAZIONE E REVOCA DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

ART. 3 – PROCEDURA DI ISTITUZIONE

1. L'istituzione delle posizioni di E.Q., è adottata dal Consiglio Direttivo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Trapani su proposta del Direttore Generale, tenuto conto dell'organigramma dell'Ente, individuando l'Area delle E.Q., che richiede la direzione di Unità Organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.
2. Ai fini dell'istituzione delle Aree delle E.Q., assumono rilievo i servizi da espletare e la complessità ed articolazione dei relativi processi/procedimenti.
3. L'incarico di E.Q., viene conferito con decreto del Presidente e con le modalità di cui all'articolo seguente.

ART. 4 – MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. Gli incarichi di E.Q. sono conferiti dal Presidente dell'Assemblea Territoriale Idrica di Trapani, su proposta motivata del Direttore Generale, con proprio decreto scritto e motivato, per un periodo massimo non superiore a 3 (tre) anni, a dipendenti di categoria D, nel rispetto dei criteri di cui al presente Regolamento.
È possibile attribuire l'incarico anche a dipendenti in part-time, purché con orario di lavoro non inferiore a 18 (diciotto) ore settimanali.
In tale ultima ipotesi, il valore della retribuzione di posizione verrà riparametrato.
2. Gli incarichi di Alta Professionalità, sono posizioni preposte allo svolgimento di attività che richiedono alta professionalità, specializzazione e/o competenze elevate e innovative, anche multidisciplinari, acquisite nell'ambito di interesse
3. Per il conferimento degli incarichi, si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisiti.

ART. 5 – VARIAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. La posizione di lavoro di E.Q., può essere modificata ovvero eliminata, con le medesime modalità di cui all'art. 4, in occasione di processi di riorganizzazione o, comunque, per esigenze organizzative riconducibili al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità di mantenimento della posizione di lavoro stessa.
La modifica o eliminazione della posizione di E.Q., comporta automaticamente la decadenza dell'incarico conferito sulla posizione di lavoro.
2. Contestualmente alla modificazione ovvero eliminazione della posizione di lavoro di E.Q., l'Amministrazione stabilisce la nuova pesatura delle posizioni esistenti ai fini dell'eventuale ricalcolo delle retribuzioni di posizione.

ART. 6 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, RETRIBUZIONE DI RISULTATO E COMPENSI AGGIUNTIVI

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di E.Q., è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e delle indennità previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
3. L'Ente definisce i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari di E.Q., destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato di tutte le E.Q., previste dal proprio ordinamento.
4. Ai titolari di E.Q., in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori di cui all'art. 20 del CCNL 2019/2021.
Il rapporto tra di essi e la retribuzione di risultato è definito dalla contrattazione integrativa, così come i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato stessa.

ART. 7 – INCARICHI AD INTERIM E/O SOSTITUZIONI

1. In caso di incarico di posizione di E.Q., temporaneamente vacante, dal Direttore Generale può essere conferito l'incarico ad interim ad uno dei titolari di posizione di E.Q., della medesima struttura.
2. L'incarico ad interim non può superare il periodo di 6 (sei) mesi, prorogabile per ugual periodo, entro i quali l'Amministrazione deve procedere alla copertura del posto ovvero all'adozione di misure organizzative conseguenti.
3. Nel caso di conferimento di un incarico di E.Q. ad interim a titolare di altro incarico, il residuo importo della retribuzione di posizione afferente alla posizione vacante confluisce nel fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione.
4. Per i casi di assenza o di impedimento del titolare di E.Q., il Direttore Generale può individuare un sostituto tra gli altri titolari di E.Q., della medesima struttura ovvero, in alternativa, può assumere direttamente le relative funzioni.

TITOLO III – GRADUZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

ART. 8 – CRITERI DI GRADUAZIONE

1. La proposta di graduazione delle E.Q., è elaborata dal Direttore Generale, applicando i criteri di cui all'allegato "A" del presente Regolamento e, sottoposta alla deliberazione del

Consiglio Direttivo dell'Assemblea che può, motivandolo, modificarne gli esiti.

2. La graduazione deve tenere conto della complessità organizzativa, della rilevanza delle responsabilità gestionali, amministrative, contabili, civili e penali di ciascuna posizione, del numero delle risorse assegnate, del budget gestito e della professionalità specifica correlata al ruolo.
3. Le risultanze dell'applicazione dei criteri adottati sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi, al personale inquadrato nella categoria D, per un importo minimo di € 5.000,00 fino ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, così ripartiti:

Punti fino a 32	€ 5.000,00
Punti da 33 a 51	€ 8.000,00
Punti da 52 a 61	€ 9.500,00
Punti da 62 a 67	€ 11.000,00
Punti da 68 a 80	€ 12.500,00
Punti da 81 a 90	€ 15.000,00
Punti da 91 a 100	€ 18.000,00

4. La proposta di pesatura elaborata dal Direttore Generale è deliberata dal Consiglio Direttivo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Trapani.
Il Consiglio Direttivo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Trapani delibera la pesatura finale tenendo conto anche dei limiti finanziari di legge *pro tempore* vigenti, mentre il Presidente la recepisce nel decreto di nomina dei titolari di E.Q.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento si rinvia alle norme dei vigenti CCNL di Comparto, che disciplinano la materia nonché le disposizioni previste in sede di Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

ALLEGATO "A"
SCHEDA DI VALUTAZIONE ELEVATE QUALIFICAZIONI

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI	
Collocazione struttura organizzativa	e Posizione nella struttura	Area costituita da un solo servizio	Fino a 6 punti		
		Area costituita da due a tre servizi	Da 7 a 10 punti		
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	Una unità	Fino a 6 punti		
		Oltre la singola unità	Da 7 a 10 punti		
	Complessità e continuità nel supporto agli Organi	Supporto normale	Fino a 3 punti		
		Supporto costante, ma limitato alla definizione degli obiettivi	Da 4 a 6 punti		
		Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	Da 7 a 10 punti		
	Capacità richieste		Normali capacità di analisi, di comunicazione e di creatività		Fino a 3 punti
			Buone capacità di analisi e di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività		Da 4 a 6 punti
			Elevate capacità di analisi e di sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività		Da 7 a 10 punti
			Completamente nuove capacità di analisi, di comunicazione e di creatività		Da 8 a 10 punti
	Complessità attività		Atti ripetitivi		Fino a 3 punti
			Atti parzialmente ripetitivi		Da 4 a 6 punti
			Atti non ripetitivi		Da 7 a 10 punti
Destinatari attività posizione delle della		Prevalentemente interni	Fino a 4 punti		
		Sia interni che esterni con media variabilità	Da 5 a 8 punti		

		Prevalentemente esterni ovvero con alta imprevedibilità	Da 9 a 10 punti
Responsabilità economica, organizzativa decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile di Area	Fino al 5% delle spese e entrate rispetto al totale	Da 3 a 7 punti
		Fino al 60% delle spese e entrate rispetto al totale	Da 8 a 10 punti
		Oltre il 60% delle spese e entrate rispetto al totale	Da 10a 15 punti
	Responsabilità rilevanza organizzativa	a Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	Da 3 a 6 punti
		Relative ad attività e funzioni anche diverse, ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	Da 7 a 10 punti
		Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura e obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	Da 10 a 15 punti
Responsabilità decisionale	Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	Da 1 a 3 punti	
	Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei	Da 3 a 6 punti	

		problemi		
		Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	Da 7 a 10 punti	
MAX 100 punti			TOTALE	

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONAL CAT. D – INCARICATO DI E.Q. - min. € 5,000,00
max € 18.000,00**

Punti fino a 32	€ 5.000,00
Punti da 33 a 51	€ 8.000,00
Punti da 52 a 61	€ 9.500,00
Punti da 62 a 67	€ 11.000,00
Punti da 68 a 80	€ 12.500,00
Punti da 81 a 90	€ 15.000,00
Punti da 91 a 100	€ 18.000,00